

Veiligheid en Gezondheid

Beleidsplan

Kinderopvang Zazou

KDV Kleiweg 310

2019



Inhoudsopgave

| | |
|---|-----------|
| Inhoudsopgave | 1 |
| Hoofdstuk 1 Inleiding/ Algemene informatie | 2 |
| Hoofdstuk 2 Missie en visie | 2 |
| Hoofdstuk 3 Omgang met grote risico's | 3 |
| Hoofdstuk 4 Omgang met kleine risico's | 6 |
| Hoofdstuk 5 Thema's uitgelicht | 7 |
| Hoofdstuk 6 EHBO regeling | 10 |
| Hoofdstuk 7 Beleidscyclus | 12 |
| Hoofdstuk 9 Doelen | 13 |
| Hoofdstuk 10 Plan van aanpak | 36 |

Hoofdstuk 1 Inleiding/ Algemene informatie

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang Zazou KDV Kleiweg 310. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 april 2019. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Carlijn van Vessem is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Hoofdstuk 2 Missie en visie

Wat wij doen bij Kinderopvang Zazou komt voort uit de missie en de visie van de organisatie.

Missie

Kinderopvang Zazou is een professionele en integere dienstverlener. In de diensten die de organisatie aanbiedt zijn het welbevinden, de gezonde groei en de ontplooiing van het kind en zijn unieke talenten het uitgangspunt.

Kinderopvang Zazou voelt zich medeverantwoordelijk voor de opvoeding van het opgroeiende kind, waarbij respect en verwondering voor mens en natuur leidraad zijn.

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- kinderen af te schermen van grote risico's
- kinderen te leren omgaan met kleinere risico's

- kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie

“Investeren in gezonde groei.” Kinderopvang Zazou biedt kinderen datgene wat zij nodig hebben om te kunnen opgroeien tot gezonde, gelukkige en zelfverzekerde mensen. Hierbij spelen wij in op de individuele behoeftes van het kind binnen het groepsproces. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Hoofdstuk 3 Omgang met grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken

Voorbeelden van grote risico's

Fysieke veiligheid

- Vallen van hoogte
- Verstikking
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking

Sociale veiligheid

- Grensoverschrijdend gedrag
- Kindermishandeling
- Vermissing

Gezondheid

Meest voorkomende infecties zijn:

Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënisch werken bij luier verschonen = kruisbesmetting)

Voedselinfectie of voedselvergiftiging

Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)

Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Vallen van hoogte.

Genomen maatregelen zijn: Er mag niet in bomen of op muren geklommen worden.

- Verstikking.

Genomen maatregelen zijn: Er wordt niet in rijdende voertuigen gegeten. Tijdens het eten zitten de kinderen.

- Vergiftiging.

Genomen maatregelen zijn: Giftige producten staan hoog opgeborgen, liefst in een kast die op slot kan. In de tuin staan geen giftige planten en bomen.

- Verbranding.

Genomen maatregelen zijn: Versieringen/knutselwerkjes worden niet over lampen uitgesteld. Er worden geen kaarsjes gebrand. Er zijn voldoende BHV-ers aanwezig in het pand.

- Verdrinking.

Genomen maatregelen zijn: Bij uitstapjes in de buurt van water, zijn de medewerkers extra alert. Wij bieden zwemles aan in ons activiteitenprogramma.

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Grensoverschrijdend gedrag.

Genomen maatregelen zijn: het 4 ogen beleid, Wij zijn in de onderzoekende fase naar/door een training voor onze aandachtsfunctionarissen komend jaar. (zie hoofdstuk 6.1 voor uitgebreider verslag onderwerp)

- Kindermishandeling.

Genomen maatregelen zijn: De meldcode kindermishandeling wordt jaarlijks gemaild aan alle medewerkers van Kinderopvang Zazou en uitgebreid besproken in de teamoverleggen.

- Vermissing.

Genomen maatregelen zijn: Alle kinderen worden bij binnenkomst aangemeld in ons digitale systeem. Wanneer een kind tijdens het ophalen niet afgemeld is door ouders en zich niet komt melden/ aanwezig is in de klas. Gaan wij ouders bellen, overleggen met de leerkracht en directeur, bij geen resultaat gaan wij zoeken in de wijk en bij huis.

Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Gastro enteritis

Voedselinfectie of voedselvergiftiging

Infectie via water (legionella)

Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)

Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:.

Verspreiding via de lucht:

- Hoest- nies discipline, ventileren en luchten

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier
- Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen

Via voedsel en water:

- Voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid

Via oppervlakken (speelgoed):

- goede schoonmaak

Hoofdstuk 4 Omgang met kleine risico's

Al jong begrijpen kinderen dat bepaalde dingen wel of niet mogen, maar pas vanaf de leeftijd van gemiddeld twee jaar kun je kinderen echt leren omgaan met diverse kleine risico's, omdat ze dan de context van afspraken in relatie tot het risico leren begrijpen. Vanaf een jaar of twee kun je dus afspraken maken met de kinderen om kleine risico's te voorkomen. Denk ten aanzien van veiligheid bijvoorbeeld aan afspraken die gelden tijdens spelsituaties of activiteiten en hoe om te gaan met bijvoorbeeld speelgoed en gereedschap. Om kinderen mee te laten helpen om risico's te beperken kunnen ook ten aanzien van gezondheid afspraken worden gemaakt. Denk aan het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook kunnen kinderen leren hoe ze met afvalmiddelen om dienen te gaan of leren hoe ze zelf hun luier weg kunnen gooien.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met overbescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen grote risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten..

De exacte afspraken zijn gemaakt samen met de kinderen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Hoofdstuk 5 Thema's uitgelicht

In dit hoofdstuk gaan we dieper in op 3 onderwerpen;

1. Grensoverschrijdend gedrag
2. vierogenprincipe
3. Achterwachtregeling

Hoofdstuk 5.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij alle medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huishoudelijke geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- Alle medewerkers zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan onze organisatie.
- We werken met een vier-ogenbeleid.
- De voordeur heeft een codeslot, ouders en verzorgers hebben de code om binnen te kunnen komen.
- Er is een protocol onbekend persoon aan de deur, dat goed nageleefd wordt.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Alle medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.
- Alle medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

Hoofdstuk 5.2 vierogenprincipe

In de strijd tegen kindermishandeling, is ieder kinderdagverblijf verplicht te voldoen aan het zogenaamde vierogenprincipe. Dit principe houdt in dat op ieder moment van de dag een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht.

Gedurende het grootste deel van de dag zijn er minimaal twee medewerkers in het pand aanwezig die ieder moment met elkaar kunnen meekijken en -luisteren. Omdat iedere locatie anders is, vraagt iedere locatie om een andere aanpak. Per locatie verschilt daarom de uitvoering van dit vierogen principe.

Aandacht voor signalen

Naast het kunnen meekijken en –luisteren, besteedt Zazou aandacht aan het bespreken van zorgen door collega's onderling en worden medewerkers geschoold in het signaleren van afwijkend en/of zorgwekkend gedrag van medewerkers en kinderen.

Vierogenprincipe op Kleiweg 310

De open structuur van de locatie maakt dat medewerkers elkaar nauwelijks uit het oog (of oor) verliezen. Naast en in de deur van elke groepsruimte is een raam waardoor iedereen de groep op kan kijken. Ook kan vanuit de tuin gemakkelijk op de groepen naar binnen gekeken worden.

De slaapkamers liggen direct grenzend aan de groep en/of zijn via een babyfoon verbonden met de groep, waar een medewerker kan meeluisteren.

De verschoon- en toiletruimtes zijn open en grenzen aan de hal waar de hele dag door mensen (kunnen) lopen. Ook staan er verschoonmeubels in de groepsruimtes, waar medewerkers in- en uit kunnen lopen.

Voor de momenten waarop slechts één medewerker in het pand aanwezig is (tijdens de vervroegde en verlengde opvang van 7.00-7.30 uur en van 18.30-19.00 uur) is de locatie toegankelijk voor iedereen die de code van het codeslot op de voordeur kent.

Hoofdstuk 5.3 Achterwachtregeling

Wat is een achterwacht

Een achterwacht is iemand die in geval van een calamiteit ingeschakeld kan worden door een pedagogisch medewerker die op dat moment alleen op de groep/locatie aanwezig is. Er is sprake van een calamiteit wanneer een kind zich zodanig bezeerd heeft dat het naar de dokter of het ziekenhuis dient te worden gebracht. De achterwacht

blijft dan bij de andere kinderen op de groep, totdat de vaste pedagogisch medewerker van de groep gearriveerd is. Deze wordt ook direct op de hoogte gesteld van het noodgeval.

Van 's morgens 7.00 uur tot 8.30 uur en 's middags van 17.30 uur tot 19.00 uur hebben wij een achterwachtregeling getroffen. Dit houdt in dat op bovenstaande tijden, als de pedagogisch medewerkers alleen op de groep aanwezig zijn, een achterwacht ingeschakeld kan worden.

Van 7.00 tot 7.30 uur kan een beroep worden gedaan op een van de achterwachten uit onderstaand lijstje.

Van 7.30 tot 8.30 uur en van 17.30 tot 18.30 uur is de achterwacht een medewerker van Kleiweg 310 (groep 2) die direct naar een andere locatie kan vertrekken. De groep van deze medewerker wordt dan samengevoegd met een andere groep op Kleiweg 310.

Van 18.30 tot 19.00 uur kan een beroep worden gedaan op een van de achterwachten uit onderstaand lijstje.

Een achterwacht kan binnen 10 minuten op de groep aanwezig zijn. Op Kleiweg 310 hangt in het kantoor een sleutelbos met daaraan sleutels van alle locaties. Alle medewerkers op Kleiweg 310 zijn hiervan op de hoogte.

ACHTERWACHT INSCHAKELEN

Van 7.00-7.30 uur en van 18.30-19.00 uur

Marsha van der Schans 06-13908747

Kirsten Ziere 06-11912438

Paul van Os 06-54238907

Van 7.30-18.30 uur

Kleiweg 310, groep 2010-4189578

OVERIGE NUMMERS IN GEVAL VAN NOOD

Kantoor Zazou (8.00-18.30)010-4223800

Hier zijn dagelijks tussen 8.00 uur en 18.30 medewerkers aanwezig die kunnen worden ingeschakeld als achterwacht. Het kantoor ligt in het Kleiwegkwartier en dus dichtbij de locaties.

Locatie

Openen

Sluiten

KDV Kleiweg 310

Dagelijks van 7.00 tot 7.30 uur:
achterwacht met inloop van
ouders

Dagelijks minimaal twee
pedagogisch medewerkers
tot 18.30.

Dagelijks van 18.30-19.00:
achterwacht

Hoofdstuk 6 EHBO regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

De onderstaande certificaten van de daarbij genoemde instanties zijn door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangewezen als geregistreerde certificaten, zoals bedoeld in de Regeling Wet kinderopvang:

- Eerste Hulp aan kinderen van het Oranje Kruis;
- Spoedeisende Hulpverlening bij Slachtoffers (SEHSO) van NedCert;
- Acute Zorg bij kinderen van NIKTA;
- Acute Zorgverlener Module Kind en Omgeving van NIKTA;
- Eerstehulpverlener van NIKTA;
- Spoedeisende Hulpverlening bij Kinderen (SEHBK) van NedCert;
- Basis Eerstehulpverlener-LPEV met de aantekening Eerste hulp aan Kinderen van Stichting LPEV;
- Eerste Hulp aan Baby's en Kinderen van het Nederlandse Rode Kruis, en
- Eerste Hulp bij werken met kinderen van het Nederlands Instituut voor Bedrijfs hulpverlening.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben de volgende medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO:

Carlijn van Vessem geldig tot 11-06-2020

Fabiola Macbean geldig tot 01-06-2020

KDV locatie Kleiweg 310

| Naam | Geldig tot | Groep |
|---------------------------------|------------|-----------|
| Melanie de Kovel | 6-6-2020 | Groep 1 |
| Sophie Korthout | 1-4-2020 | Groep 1 |
| Jannie Zijderveld | 10-10-2020 | Groep 1 |
| Anja de Jong - Goverde | 6-6-2020 | Groep 2 |
| Gitty van der Ham | 1-10-2019 | Groep 2 |
| Annabelle van Cappellen | 1-4-2020 | Groep 2 |
| Jennifer Vermunt | 1-10-2019 | Groep 3 |
| Maria Ramos | 1-10-2019 | Groep 3 |
| Daphne Janssen | 4-6-2020 | Groep 2 |
| Yvette van Weissenbruch-de Bles | 6-6-2020 | Groep 4 |
| Martine Bosch | 1-10-2019 | Groep 4 |
| Maxime Bes | 4-6-2020 | Groep 4 |
| Sanne Hoogerbrugge | 6-6-2020 | Groep 4 |
| Louella van Harling | 6-6-2020 | Groep 5 |
| Anna van Oostveen | 6-6-2020 | Groep 5 |
| Roebina Dewki | 7-7-2019 | Groep 5 |
| Esther Anninga | 5-5-2020 | Groep 5 |
| Nouria Gutierrez Perez | 6-6-2020 | Groep 3 + |
| Ellie Volkers | juli 2019 | Groep 3+ |
| Iris Oldenhof | 10-10-2018 | Groep 3 + |

De certificaten zijn behaald bij het volgende instituut:

Medac Rode Kruis

Medac EHBKO

Karwijveld 1

5467 KL VEGHEL

Tel: 0413 - 37 50 21

info@medac-ehbko.nl



Op het locatierooster is terug te zien dat er ten alle tijden een medewerker aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO

Hoofdstuk 7 Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers er aan de werkgroep veiligheid en gezondheid deel gaan nemen en QuickScans gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. door middel van de medewerkersaccount in risico-monitor is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de Quickscan komt er een nieuw plan van aanpak. De voortgang van het plan wordt geëvalueerd tijdens teamoverleggen en/of werkgroepoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

In 2019 zijn we opnieuw gestart met de cyclus, vanwege de brand in de servers van veiligheid.nl

De quickscans zijn ingevuld door de leidinggevende (Carlijn van Vessem) en de beleidsmedewerker (Marsha van der Schans). Na de quickscans zijn de checks gedaan door een pedagogisch medewerker (Anne van Oostveen). Hieruit volgt versie 1.0 2019. Deze versie en de maatregelen n.a.v. de checks worden in de komende maanden besproken in de teamoverleggen. In juni wordt versie 1.1 gemaakt met verwerking van de maatregelen.

Hoofdstuk 8 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens het teamoverleg is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's om de maand een agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

De groepen zullen in mei 2019 een eigen inlog krijgen, waar de resultaten en verwerking van de quickscans zichtbaar zijn.

Tijdens het intakegesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid.

Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. In de nieuwsbrieven van mei worden de uitkomsten van de quickscans en het resultaat daarvan, het nieuwe beleidsplan veiligheid en gezondheid 2019, gepresenteerd aan ouders en medewerkers.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid ligt ter inzage voor belanghebbenden op de locatie.

Hoofdstuk 9 Doelen

BELEID VEILIGHEID & ONTWIKKELING

4/4 doelen worden behaald

Het doel "Het kind voelt zich veilig op de opvang" wordt bereikt door:

Een kind ervaart een veilige basis als zijn opvoeders hem respecteren, serieus nemen, begrip tonen en hem in zijn waarde laten. Onze pedagogisch medewerkers bieden emotionele veiligheid onder andere door van tevoren aan te geven wat ze gaan doen, het handelen te benoemen en samen in gesprek te gaan om emoties te verwoorden. Verder vinden wij het belangrijk dat de kinderopvang, qua inrichting, een veilige sfeer uitstraalt. We zorgen ervoor dat de ruimtes overzichtelijk zijn, dat jonge kinderen altijd gezien worden of oogcontact kunnen maken, dat er nagedacht wordt en afwegingen worden gemaakt over de indeling van een ruimte en dat meubilair niet meer dan 2 x per jaar wordt verschoven. Daarnaast werken wij bij Kinderopvang Zazou met een voorbereide werkomgeving.

Check resultaten:

Kinderen worden op de opvang niet gepest,

Kinderen voelen zich in de groep en bij de medewerkers op hun gemak.

Kinderen zijn niet bang voor een traumatische ervaring door gebeurtenissen buiten de opvang of uit het nieuws.

Het doel "Onbekende personen kunnen de opvang niet betreden zonder toestemming." wordt bereikt door:

Onze medewerkers stellen zichzelf voor aan mensen die zoekende zijn, binnen het pand en om het pand heen. Ze vragen wat zij komen doen en waar wij kunnen helpen. Zo letten wij op onze klantvriendelijkheid en houden onszelf scherp.

Ouders kunnen een ophaalbevestiging invullen, deze zijn te verkrijgen bij de pedagogisch medewerkers van de stamgroep.

Op het toestemmingsformulier (dat ingevuld is door ouders/verzorgers tijdens het intakegesprek) staat vermeld wie er allemaal het kind mogen mee nemen.

Mocht een onbekend persoon (bv een monteur) binnen willen komen en deze is niet aangemeld door de leidinggevende, dient de deur (met uitleg naar de onbekende persoon) te worden gesloten. Overleg direct met een leidinggevende of het kantoor aan de Rozenlaan (010-4223800) of het klopt dat deze persoon zich komt melden.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken over de omgang met onbekende personen.

Medewerkers kennen de afspraken over de omgang met onbekende personen.

Het doel "Kinderen kunnen de opvang niet zonder toestemming verlaten" wordt bereikt door:

Omdat wij met een kwetsbare doelgroep werken vinden wij het belangrijk dat de veiligheid gewaarborgd blijft. Hiervoor hebben wij een Protocol (ophalen) onbekend persoon.

Wat te doen wanneer er een onbekend persoon een van de kinderen op komt halen;

*Vraag ten alle tijden naar identiteitskaart of paspoort als de ophaalbevestiging is getekend en de persoon voor het eerst komt ophalen.

*Mocht de pedagogisch medewerker niet weten dat er iemand anders het kind komt ophalen, dient er ten alle tijden gebeld te worden naar één van de ouders. Zonder toestemming van de ouders mag het kind NIET worden meegegeven. Wel is het van belang om uit te leggen dat het uit veiligheidsoverweging is en dat de ouder wel een ophaalbevestiging kan tekenen zodat het kind met de persoon mee kan. Het kan bijvoorbeeld zijn dat oma vorige week nog is komen ophalen maar dat in de tussentijd een conflict tussen ouder en oma is ontstaan waar wij niets van af weten en dat de ouder het niet op prijs stelt dat het kind met oma mee gaat.

Check resultaten:

Een kind kan niet ongemerkt weglopen van de opvang.

Er zijn duidelijke afspraken over het voorkomen dat kinderen zonder toestemming de opvang verlaten.

Medewerkers kennen de afspraken over het voorkomen dat kinderen zonder toestemming de opvang verlaten.

Het doel "Het kind heeft op de opvang alle mogelijkheden om zich goed te kunnen ontwikkelen" wordt bereikt door:

Kinderopvang Zazou werkt met de communicatie methode van Thomas Gordon (Gordonmethode). Deze vorm van communiceren zorgt ervoor dat er gelijkwaardige en respectvolle relaties kunnen ontstaan. De basis van deze veilige relaties draagt bij aan persoonlijke groei en ontwikkeling van zowel kinderen als medewerkers. Ook enkele elementen van de visie van Emmi Pikler worden door Kinderopvang Zazou ingezet. In de visie van Emmi Pikler wordt ervan uitgegaan dat kinderen zich het beste ontwikkelen als de ontwikkeling een natuurlijk verloop krijgt. Wanneer kinderen ontdekken en leren in hun eigen tempo kunnen ze beter leren zitten, staan, praten en denken.

Vrije beweging, vrij spel en een respectvolle verzorging vormen de belangrijkste onderdelen

binnen deze visie. Elementen van Emmi Pikler die wij toepassen binnen onze werkwijze zijn: de voorbereide omgeving, vertrouwen dat een kind zich uit eigen kracht ontwikkelt en het gebruik van de grondbox.

Check resultaten:

Voor medewerkers is bekend welke kinderen gedrags- of psychische problemen hebben. Er is een pedagogisch plan waarin omschreven staat hoe om te gaan met de ontwikkeling van het kind

Medewerkers zijn bekend met het pedagogisch plan waarin omschreven staat hoe om te gaan met de ontwikkeling van het kind.

Iedere medewerker geeft de juiste aandacht aan de psychische ontwikkeling van het kind.

BELEID KINDERMISHANDELING EN ONGEWENST GEDRAG

5/5 doelen worden behaald

Het doel "Op de opvang is geen sprake van kindermishandeling door medewerkers." wordt bereikt door:

Vanuit de Wet kinderopvang is het een vereiste voor dagopvang en bso dat het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en overige aanwezige volwassenen zoveel mogelijk wordt beperkt.

Kinderopvang Zazou neemt verschillende preventieve maatregelen die het risico op grensoverschrijdend gedrag van een beroepskracht kunnen verminderen:

Scholing: ongewenste omgangsvormen en signalen van seksueel misbruik moeten worden opgemerkt. Beroepskrachten worden in 2019 hierin geschoold.

Screening personeel: Alle medewerkers van Kinderopvang Zazou hebben een verklaring omtrent gedrag en zijn gekoppeld aan onze organisatie in het personenregister kinderopvang.

Screening van personeel start bij de de wervings- en selectieprocedure. Heeft de werknemer gaten in zijn/haar cv? Heeft hij goede referenties? Waarom is hij/zij weggegaan bij zijn vorige werkgever? Dit zijn allemaal vragen die beantwoord en beoordeeld worden wil een kandidaat verder gaan in een procedure.

Transparant werken: Wij werken met de meldcode kinderopvang en informeren ouders tijdens het intakegesprek hierover. Wij Benoemen duidelijk dat er een meldplicht is voor wanneer er vermoedens zijn van een mogelijk geweld- of zedendelict door een collega en dat er een stappenplan wordt gehanteerd wanneer er een vermoeden is van seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling.

aandachtsfunctionaris; Er zijn bij Kinderopvang Zazou 2 aandachtsfunctionarissen werkzaam, die in 2019 training voor deze functie zullen gaan volgen.

Open cultuur: het moet gewoon zijn elkaar aan te spreken of te bevragen en te overleggen met de leidinggevenden over vermoedens.

Check resultaten:

Alle medewerkers hebben een VOG verklaring.

Er is vier-ogen beleid.

Medewerkers kennen het vier-ogen beleid.

Het vier-ogen beleid wordt goed nageleefd.

Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogen beleid niet goed wordt nageleefd.

Er is een achterwachtingeregeling.

Het doel "Op de opvang wordt grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling direct aangepakt." wordt bereikt door:

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

*Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).

*Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.

*Alle medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.

*Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.

*Alle medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang.

Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang.

Met kinderen wordt grensoverschrijdend gedrag besproken.

Het doel "Medewerkers zijn in staat kindermishandeling in huiselijke kring te signaleren en het aan te pakken." wordt bereikt door:

De meldcode kindermishandeling wordt jaarlijks gemaïld aan alle medewerkers van Kinderopvang Zazou en uitgebreid besproken in de teamoverleggen.

Dit jaar (2019) zal er een training meldcode kindermishandeling gevolgd worden door de aandachtsfunctionarissen. Zij zullen daarna de pedagogisch medewerkers gaan trainen.

Check resultaten:

Er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

Medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

Het doel "Op de opvang is een vier-ogenbeleid voor de kinderdagopvang." wordt bereikt door:

Vierogenprincipe

In de strijd tegen kindermishandeling, is ieder kinderdagverblijf verplicht te voldoen aan het zogenaamde vierogenprincipe. Dit principe houdt in dat op ieder moment van de dag een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een beroepskracht.

Gedurende het grootste deel van de dag zijn er minimaal twee medewerkers in het pand aanwezig die ieder moment met elkaar kunnen meekijken en -luisteren. Omdat iedere locatie anders is, vraagt iedere locatie om een andere aanpak. Per locatie verschilt daarom de uitvoering van dit vierogen principe.

Aandacht voor signalen

Naast het kunnen meekijken en –luisteren, besteedt Zazou aandacht aan het bespreken van zorgen door collega's onderling en worden medewerkers geschoold in het signaleren van afwijkend en/of zorgwekkend gedrag van medewerkers en kinderen.

Vierogenprincipe op Kleiweg 310

De open structuur van de locatie maakt dat medewerkers elkaar nauwelijks uit het oog (of oor) verliezen. Naast en in de deur van elke groepsruimte is een raam waardoor iedereen de groep op kan kijken. Ook kan vanuit de tuin gemakkelijk op de groepen naar binnen gekeken worden.

De slaapkamers liggen direct grenzend aan de groep en/of zijn via een babyfoon verbonden met de groep, waar een medewerker kan meeluisteren.

De verschoon- en toiletruimtes zijn open en grenzen aan de hal waar de hele dag door mensen (kunnen) lopen. Ook staan er verschoonmeubels in de groepsruimtes, waar medewerkers in- en uit kunnen lopen.

Voor de momenten waarop slechts één medewerker in het pand aanwezig is (tijdens de vervoegde en verlengde opvang van 7.00-7.30 uur en van 18.30-19.00 uur) is de locatie toegankelijk voor iedereen die de code van het codeslot op de voordeur kent.

Check resultaten:

Er is een vier-ogen beleid.

Alle medewerkers van het KDV zijn bekend met het vier-ogen beleid.
De naleving van het vier-ogen beleid wordt regelmatig besproken.
Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogen beleid niet goed wordt nageleefd.

Het doel "Er is een achterwachting opgesteld." wordt bereikt door:

Achterwachting Kinderopvang Zazou

Wat is een achterwachting

Een achterwachting is iemand die in geval van een calamiteit ingeschakeld kan worden door een pedagogisch medewerker die op dat moment alleen op de groep/locatie aanwezig is. Er is sprake van een calamiteit wanneer een kind zich zodanig bezeerd heeft dat het naar de dokter of het ziekenhuis dient te worden gebracht. De achterwachting blijft dan bij de andere kinderen op de groep, totdat de vaste pedagogisch medewerker van de groep gearriveerd is. Deze wordt ook direct op de hoogte gesteld van het noodgeval.

Van 's morgens 7.00 uur tot 8.30 uur en 's middags van 17.30 uur tot 19.00 uur hebben wij een achterwachting getroffen. Dit houdt in dat op bovenstaande tijden, als de pedagogisch medewerkers alleen op de groep aanwezig zijn, een achterwachting ingeschakeld kan worden.

Van 7.00 tot 7.30 uur kan een beroep worden gedaan op een van de achterwachtingen uit onderstaand lijstje.

Van 7.30 tot 8.30 uur en van 17.30 tot 18.30 uur is de achterwachting een medewerker van Kleiweg 310 (groep 2) die direct naar een andere locatie kan vertrekken. De groep van deze medewerker wordt dan samengevoegd met een andere groep op Kleiweg 310.

Van 18.30 tot 19.00 uur kan een beroep worden gedaan op een van de achterwachtingen uit onderstaand lijstje.

Een achterwachting kan binnen 10 minuten op de groep aanwezig zijn. Op Kleiweg 310 hangt in het kantoor een sleutelbos met daaraan sleutels van alle locaties. Alle medewerkers op Kleiweg 310 zijn hiervan op de hoogte.

ACHTERWACHT INSCHAKELEN

Van 7.00-7.30 uur en van 18.30-19.00 uur
Marsha van der Schans 06-13908747
Kirsten Ziere 06-11912438
Paul van Os 06-54238907

Van 7.30-18.30 uur
Kleiweg 310, groep 2010-4189578

OVERIGE NUMMERS IN GEVAL VAN NOOD

Kantoor Zazou (8.00-18.30)010-4223800

Hier zijn dagelijks tussen 8.00 uur en 18.30 medewerkers aanwezig die kunnen worden ingeschakeld als achterwacht. Het kantoor ligt in het Kleiwegkwartier en dus dichtbij de locaties.

Check resultaten:

Er is een achterwacht regeling opgesteld.

De achterwachtregeling wordt minimaal 1x per jaar geevalueerd.

BELEID HALEN/ BRENGEN

2/3 doelen worden behaald

Het doel "De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker van/naar ouder bij halen en brengen is goed geregeld." wordt bereikt door:

In het werkplan KDV staat beschreven:

Overdracht

Ouders worden door de pedagogisch medewerker ontvangen op de groep.

Ouders en medewerkers bespreken hoe het met het kind gaat.

Er wordt gevraagd naar eventuele bijzonderheden.

Borstvoeding en verse groentehappen worden in de koelkast gezet.

Bijzonderheden noteren

Bijzonderheden worden in de overdrachtsmap genoteerd.

Bij baby's wordt genoteerd hoe laat ze de laatste voeding hebben gedronken (i.v.m. plannen volgende voeding).

Voor baby's wordt zoveel mogelijk het schema van thuis aangehouden.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken met ouders over het halen en brengen van hun kind(eren).

Ouders kennen het haal/breng beleid.

Er zijn duidelijke afspraken met medewerkers over het haal/breng beleid.

Medewerkers kennen de gemaakte afspraken over het haal/breng beleid.

Betrokken medewerkers zijn bekend met de individueel gemaakte afspraken tussen medewerkers en ouders.

Het doel "De overdracht van verantwoording en bijzonderheden van medewerker van/naar school of ouder na uitstapjes is goed geregeld" wordt bereikt door:

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken met medewerkers over de overdracht van verantwoordelijkheden en bijzonderheden naar de ouder toe, bij het halen en brengen van kinderen of na uitstapjes.

Medewerkers weten welke informatie minimaal moet worden doorgegeven aan de ouder.
Het doel "Het halen naar en brengen van kinderen van school of uitstapjes is goed geregeld." wordt (nog) niet bereikt door:

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken met medewerkers over het brengen naar en halen van kinderen van school of uitstapjes.

Medewerkers kennen de gemaakte afspraken over het brengen naar en halen van kinderen van school of uitstapjes.

Medewerkers en kinderen maken gebruik van de veiligheidsvoorzieningen voor vervoer met auto, bus of andere vervoersmiddelen.

Er is beleid als een kind zoek raakt of is vergeten van school te halen?

Er is nog geen helder beleid.

Medewerkers kennen het beleid wat te doen als een kind zoek raakt of is vergeten van school te halen.

Er is geen helder beleid.

Er is beleid voor Is onderweg een ongeluk gebeurt waar een kind of medewerker bij betrokken is.

Er is geen helder beleid.

Medewerkers kennen het beleid wat te doen als een ongeluk gebeurt waar een kind of medewerker bij betrokken is.

Er is nog geen helder beleid.

BELEID SPEELMATERIAAL

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Aangeboden speelmateriaal is veilig." wordt bereikt door:

Dit wordt maandelijks op de eigen groep gecontroleerd door de medewerkers. Wanneer er tussendoor iets zichtbaar kapot is wordt dit direct vervangen

Check resultaten:

Het speelmateriaal voldoet aan het warenwet besluit.

Speelmateriaal wordt regelmatig gecontroleerd op gebreken.

Het speelmateriaal sluit aan bij de leeftijd van het kind.

Kleine kinderen kunnen niet bij speelmateriaal, of onderdelen van speelmateriaal dat verstikkingsgevaar opleverd.

Het doel "Speelmateriaal wordt opgeborgen of aan de kant gelegd wanneer er niet mee wordt gespeeld." wordt bereikt door:

In het werkplan is opgenomen:

De pedagogisch medewerker kondigt aan dat de kinderen nog even mogen spelen en dat het dan tijd is om op te ruimen.

Na een paar minuten wordt een opruimliedje gezongen.

De medewerkers stimuleren de kinderen om het speelgoed terug te leggen waar het vandaan is gekomen.

Zo wordt de voorbereide omgeving hersteld of een nieuwe gecreëerd.

Check resultaten:

Speelmateriaal wordt na gebruik buiten het werk/speelgebied opgeborgen of weggelegd.

BELEID SPELEN OP HOOGTE

1/3 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op hoogte." wordt (nog) niet bereikt door:

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor veilig spelen op hoogte.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor spelen op hoogte.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

Medewerkers zijn in staat kinderen goed te begeleiden in spelen op hoogte.

Het doel "Kinderen klimmen alleen in (natuurlijk) speelmateriaal waar ze zelf op/in kunnen komen, zodat ze zelfstandig ook weer naar beneden kunnen komen." wordt bereikt door:

Deze regel is opgenomen in de huisregels KDV

Check resultaten:

Kinderen klimmen alleen (natuurlijk) speelmateriaal of op muurtjes waar ze zelf op en af kunnen komen.

Het doel "Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmateriaal zijn veilig en van goede kwaliteit." wordt (nog) niet bereikt door:

Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmateriaal worden maandelijks door de medewerkers/leidinggevende nagekeken.

Check resultaten:

Speeltoestellen voldoen aan de WAS.

Er is een onderhoudsplan voor de (natuurlijke) speeltoestellen.

Het resultaten van het onderhoudsplan is voor iedereen in te zien en vindbaar.

(Natuurlijk) speelmateriaal wordt regelmatig gecontroleerd op veiligheid door gebreken.

Kinderen kunnen nergens achter blijven hangen met een sieraad of touwtje.

BELEID SPELEN MET SNELHEID

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen met snelheid." wordt bereikt door:

In de huisregels staat:

Binnen lopen we rustig, buiten kunnen we rennen.

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor veilig spelen met snelheid.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor spelen met snelheid.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

Medewerkers zijn in staat kinderen goed te begeleiden in spelen met snelheid.

Het doel "Er zijn aparte zones waar kinderen activiteiten op snelheid mogen uitvoeren." wordt bereikt door:

activiteiten op snelheid gebeuren buiten of een apart gemaakte zone wanneer een activiteit plaatsvindt.

Check resultaten:

Kinderen kunnen op rustige plekken oefenen, en vrij spelen, zonder dat de kans groot is dat er botsingen optreden.

De ondergrond is geschikt voor activiteiten/ speelgoed op wielotjes.

BELEID SPELEN MET GEVAARLIJKE VOORWERPEN

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen met gevaarlijke voorwerpen" wordt bereikt door:

wordt er niet met gevaarlijke voorwerpen gewerkt of gespeeld

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor veilig spelen met met gevaarlijke voorwerpen.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor spelen met met gevaarlijke voorwerpen.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

Ouders worden op de hoogte gesteld over het spelen met gevaarlijke voorwerpen.

Het doel "Gevaarlijke voorwerpen waar niet mee gespeeld mag worden, zijn veilig opgeborgen." wordt bereikt door:

In de huisregels is opgenomen:

Gevaarlijke voorwerpen waar niet mee gespeeld mag worden, zijn veilig (hoog en/of achter gesloten deur) opgeborgen.

Check resultaten:

Gevaarlijke voorwerpen of gereedschappen worden buiten bereik van kinderen opgeborgen.

BELEID TREK EN DUWSPELEN (STOEIEN)

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over trek en duwspelen." wordt bereikt door:

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor veilig duw en trekspelen doen.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor duw en trekspelen.

De verschillen tussen stoeien en vechten voor alle medewerkers duidelijk.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

Het doel "Kinderen kunnen onder veilige omstandigheden trek en duwspelletjes doen." wordt bereikt door:

Check resultaten:

Er is altijd voldoende toezicht bij trek en duwspelletjes, zodat snel tussen beide gekomen kan worden wanneer kinderen elkaar pijn doen.

De omgeving en ondergrond is geschikt en vrij van obstakels.

BELEID SPELEN OP RISICOVOLLE PLEKKEN

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op risicovolle plekken" wordt bereikt door:

In de huisregels is opgenomen:

Er wordt niet op risicovolle plekken gespeeld.

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor veilig spelen op risicovolle plekken.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor spelen op risicovolle plekken.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

Met kinderen wordt besproken hoe ze moeten omgaan met druk verkeer.

Het doel "Gevaarlijke plekken waar kinderen niet mogen komen, zijn afgeschermd" wordt bereikt door:

De keuken waar de maaltijden worden bereid, bevindt zich in een andere ruimte in het gebouw en is afgesloten met een deur.

alle keukens kastjes en lades zijn beveiligd met kindersloten.

De opslag van gevaarlijke middelen bevindt zich in een ander deel van het gebouw, en is afgesloten door middel van een slot met een sleutel.

Kinderen kunnen niet zelfstandig naar buiten en spelen nooit uit zicht van de pedagogisch medewerkers

Check resultaten:

Er staat een goede omheining waar kinderen niet zomaar onderdoor of overheen kunnen klimmen om plekken waar kinderen niet mogen komen.

Regelmatig wordt met kinderen en medewerkers besproken op welke plekken niet gespeeld mag worden.

BELEID SPELEN UIT ZICHT

1/1 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen uit het zicht." wordt bereikt door:

In de huisregels is opgenomen:

Kinderen spelen nooit uit het zicht van de pedagogisch medewerkers.

Check resultaten:

Er zijn afspraken opgesteld voor spelen uit het zicht.

Medewerkers en kinderen kennen de afspraken voor spelen uit het zicht.

De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken.

BELEID UITSTAPJES

3/4 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers wanneer er op stap wordt gegaan." wordt bereikt door:

Bij Kinderopvang Zazou vinden wij het leuk en leerzaam voor kinderen om uitstapjes te maken. Omdat wij het belangrijk vinden dat deze veilig en verantwoord verlopen, zijn voorwaarden opgesteld waaraan uitstapjes dienen te voldoen. Deze voorwaarden zijn terug te vinden in het protocol uitstapjes.

Check resultaten:

Er zijn regels opgesteld die gelden tijdens uitstapjes.

Medewerkers en kinderen kennen de regels die gelden tijdens uitstapjes.

De afspraken worden voorafgaand aan elk uitstapje met medewerkers en kinderen besproken.

Het doel "Er is voldoende begeleiding bij uitstapjes." wordt bereikt door:

Er wordt minimaal een norm van 1 volwassene op 6 kinderen gehanteerd. De aard van het uitje en de groepssamenstelling kunnen reden zijn om met minder kinderen en meer volwassenen op pad te gaan.

Wat betreft uitstapjes waarbij gezwommen of gespeeld wordt in water dieper dan 15 cm, geldt een beroepskracht-kindratio van 1 medewerker op 2 kinderen.

Bij uitstapjes waarbij gezwommen of gespeeld wordt in water van maximaal 15 cm. diep, geldt een beroepskracht-kindratio van 1 medewerker op 3 kinderen.

Check resultaten:

Er gaat voldoende begeleiding mee gaat met het uitstapje

Het doel "De risico's op de te bezoeken locaties of de weg er naar toe zijn bekend." wordt bereikt door:

Vooraf wordt het voorbereidingsformulier 'Bijzondere uitstapjes' ingevuld. Dit formulier wordt twee weken van tevoren ter goedkeuring voorgelegd aan de (assistent-) leidinggevende.

Check resultaten:

De locatie is vooraf onderzocht op mogelijke risico's

Alle risico's en maatregelen hieron die zijn gesignaleerd op de locatie of de weg er naar toe zijn met de begeleiders besproken.

BELEID VERSCHONEN/TOILETGEBRUIK

3/3 doelen worden behaald

Het doel "Kinderen worden verschoond op een veilige aankleed tafel." wordt bereikt door:

In de verschoonruimte staat een verschoontafel voor kinderen tot 4 jaar. Op de babygroepen is een verschoontafel tot 11 kg aanwezig.

Check resultaten:

De aankleedtafel voldoet aan de wettelijke eisen.

Een kind kan veilig het trapje op en af, voor en na het verschonen.

Een kind kan niet van de aankleedtafel vallen.

Een kind kan zich niet bezeren aan scherpe onderdelen van de aankleedtafel.

Een kind kan tijdens het verschonen niet bij lotions, crème of andere spulletjes.

Het doel "Kinderen worden op veilige en hygiënische wijze en op een schone tafel verschoond." wordt bereikt door:

Na iedere verschoning wordt de tafel gereinigd d.m.v. een plantenspuit met allesreiniger verdund met water en keukenpapier.

Na braaksel of diarree wordt de tafel gereinigd met alcohol

Check resultaten:

Kinderen worden nooit alleen gelaten op de aankleedtafel

Kinderen kunnen niet bij vuile luiers komen.

De aankleedtafel/verschoonplek wordt met het juiste schoonmaakmiddel schoon gehouden.

De medewerker wast na elke verschoning zijn of haar handen.

Het doel "Het toilet bezoek/ op een schoon potje gaan gebeurt hygiënisch" wordt bereikt door:

De toiletten worden 3 x per dag en bij zichtbare vervuiling schoongemaakt. Potjes worden direct na gebruik gereinigd met allesreiniger verdund met water

Check resultaten:

Het potje wordt na gebruik met het juiste schoonmaakmiddel schoongemaakt.

Het toilet wordt na gebruik gecheckt op vieze sporen, en bij vuil met het juiste schoonmaakmiddel schoongemaakt.

Kinderen wassen na elk toiletbezoek/ op het potje gaan hun handen.

BELEID SLAPEN

5/5 doelen worden behaald

Het doel "Kinderen slapen in een veilig bed." wordt bereikt door:

Alle bedjes voldoen aan de aanvullende eisen kinderbedden en – boxen in kinderopvang

Check resultaten:

Het bed voldoet aan de wettelijke eisen.

Het bed wordt veilig gebruikt door kinderen en medewerkers.

Het bed wordt veilig opgemaakt door medewerkers.

Er is een protocol hoe bedden opgemaakt moeten worden.

Medewerkers zijn bekend met het protocol hoe bedden opgemaakt moeten worden.

Het beddengoed dat wordt gebruikt is niet te warm.

Het doel "Kinderen jonger dan 2 jaar worden de veilig slaapadviezen uit het Protocol Kinderopvang ter preventie van wiegedood opgevolgd." wordt bereikt door:

De veilig slaapadviezen uit het Protocol Kinderopvang ter preventie van wiegedood zijn opgenomen in het protocol veilig slapen

Check resultaten:

Alle medewerkers kennen het Protocol kinderopvang van de Stichting Wiegedood.

Alle medewerkers werken volgens het Protocol Kinderopvang van Stichting Wiegedood.

Het doel "Kinderen slapen in een schoon bed." wordt bereikt door:

Alle bedjes worden wekelijks verschoond en ieder kind heeft zijn eigen lakentje/matras zijde. Bij zichtbaar vuil, wordt er direct verschoond.

Check resultaten:

Elk kind slaapt onder zijn eigen beddengoed.

Het beddengoed wordt wekelijks gewassen.

Het doel "Kinderen slapen in een veilig ingerichte slaapkamer." wordt bereikt door:

Een veilige slaapomgeving

In de slaapkamers van Kinderopvang Zazou staan dubbele bedden, waarvan 1 bedje altijd een evacuatiebed is. De babyfoon is hoog geplaatst en buiten bereik van kinderen. De ramen zijn hoger dan 1.20 meter en zijn voorzien van zonnewering. In de bedjes ligt geen speelgoed en er hangt geen mobiel boven de bedjes. Alle bedden voldoen aan de nieuwste veiligheids richtlijnen voor de kinderopvang. In en om de panden van Kinderopvang Zazou geldt een rookverbod, zodat er op geen enkele wijze rooklucht in de groeps- en slaapruidtes kan komen. De slaapkamers worden continu mechanisch geventileerd en 2 keer per dag 10 minuten gelucht door het openen van een raam of deur.

Ga regelmatig kijken

kijk ook in de andere bedjes wanneer je een kind op bed legt

Gebruik daarnaast een babyfoon

neem de babyfoon mee, wanneer je de groepsruimte even verlaat

Check resultaten:

Snoeren en koorden van bijvoorbeeld de babyfoon en raamdecoratie hangen of liggen buiten bereik van de bedjes.

Het doel "Kinderen worden tijdens het slapen in de gaten gehouden." wordt bereikt door:

Ga regelmatig kijken

kijk ook in de andere bedjes wanneer je een kind op bed legt

Gebruik daarnaast een babyfoon

neem de babyfoon mee, wanneer je de groepsruimte even verlaat

Check resultaten:

Er is een protocol hoe kinderen tijdens het slapen in de gaten worden gehouden.

Medewerkers zijn bekend met het protocol voor toezicht op slapende kinderen.

Er is regelmatig controle bij slapende kinderen.

BELEID ETEN/DRINKEN

3/4 doelen worden behaald

Het doel "Kinderen zitten op stoelen of bankjes die passen bij de leeftijd." wordt bereikt door:

De kinderen worden begeleid bij het aan tafel gaan, zodat dit veilig gebeurt.

Eventuele kinderstoelen worden zo geplaatst dat kinderen die erin zitten zich niet met hun voeten kunnen afzetten tegen de tafel.

Zodra er kinderen aan tafel zitten, blijft er een pedagogisch medewerker bij.

Kinderen zitten op stoelen of bankjes die passen bij de leeftijd. Er zijn triptrap stoelen, stoelverkleiners voor triptrap stoelen en hazenbankjes met tuigjes voor de hoge banken.

Check resultaten:

Kleine kinderen zitten in passende stoelen, zodat ze er niet uit kunnen klimmen of glijden. Kinderen kunnen zelf makkelijk op en van hun stoel komen.

Het doel "Kinderen eten voor hun leeftijd geschikt eten en drinken." wordt bereikt door:

Er wordt gewerkt met een voedingsbeleid, dat is opgesteld naar de richtlijnen van het voedingscentrum.

Check resultaten:

De stukjes eten zijn voor kleine kinderen niet te groot.

Bij het serveren van warm eten of warme dranken is de temperatuur niet te hoog.

Het doel "Eten en drinken wordt hygiënisch bereid, zodat kinderen er niet ziek van worden." wordt (nog) niet bereikt door:

Bij Kinderopvang Zazou wordt er gewerkt volgens de Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang – mei 2016 Elke medewerker moet hygiënisch kunnen werken. Je vindt in dit document zowel richtlijnen en normen over hygiëne, schoonmaak, ziektebeelden en randvoorwaarden die direct te maken hebben met de uitvoering van het werk. Als je je houdt aan de normen uit deze richtlijn, beperk je het risico op het verspreiden van infectieziekten onder de kinderen en medewerkers

Check resultaten:

Er wordt gewerkt volgens de hygiënecode.

Voedsel wordt hygiënisch bereid.

Voedsel wordt op de juiste manier bewaard.

Er wordt geen bedorven voedsel geserveerd.

Kinderen gebruiken elk hun eigen beker en bestek.

Er is een protocol voor omgang met moedermelk.

Er is een protocol voor omgang met poedermelk.

Medewerkers zijn bekend met het protocol voor omgang met poedermelk.

Flessen worden na gebruik goed schoongemaakt.

Spenen worden na gebruik goed schoongemaakt.

Medewerkers zijn bekend met het protocol voor omgang met eten of drinken dat direct van de boerderij af komt? (Melk, eigen groenten en fruit).

Er is een protocol voor omgang met eten dat door ouders zelf wordt meegebracht.

Kinderen en medewerkers wassen voor het eten hun handen.

Het doel "Heet eten en drinken leiden niet tot letsel" wordt bereikt door:

Er wordt niet heet gedronken, de kinderen drinken lauw warme thee.

Flessen worden eerst op de pols gecontroleerd qua temperatuur.

De warme lunch wordt in de keuken opgeschapt in bakken en pas na 5 minuten uitgedeeld over de groepen.

Check resultaten:

Warm eten wordt niet op een tafellaken gezet.

Thee wordt door medewerkers buiten bereik van kinderen gezet en gedronken

Kinderen leren hoe ze veilig warme dranken gedronken moet worden.

BELEID DIERENBEZOEK/AGRARISCHE KINDEROPVANG

0/0 doelen worden behaald

BELEID MEDISCH HANDELEN

1/2 doelen worden behaald

Het doel "Medewerkers zijn in staat kinderen een zorgvuldig medische behandeling te geven." wordt (nog) niet bereikt door:

Bij Kinderopvang Zazou streven wij ernaar dat iedere vaste pedagogisch medewerker gecertificeerd is voor kinder-EHBO. Op die manier kan de eerste hulp zo spoedig mogelijk worden verleend. In alle gebouwen zijn enkele EHBO trommels te vinden en in het kantoor van Kleiweg 310 is een AED aanwezig. In sommige gevallen schakel je de hulp van een huisarts of spoedeisende hulp in. Bij ernstige ongevallen schakel je de ouders altijd direct in.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken over het toedienen van medicijnen.

Medewerkers kennen de afspraken over het toedienen van medicijnen.

Er worden medische dossiers van kinderen bijgehouden.

Het is bij medewerkers bekend wie bevoegd is bepaalde medicijnen toe te dienen.

Een thermometer wordt alleen met hoesjes gebruikt.

Wij maken de thermometer schoon met alcohol.

De thermometer wordt na gebruik schoon gemaakt met water en zeep en gedesinfecteerd.

Het doel "Tijdens openingsuren is er altijd een volwassene aanwezig die een geldig en geregistreerd certificaat heeft voor kinder-EHBO." wordt bereikt door:

Bij Kinderopvang Zazou streven wij ernaar dat iedere vaste pedagogisch medewerker gecertificeerd is voor kinder-EHBO. Op die manier is er altijd een EHBO-er in het pand en kan de eerste hulp zo spoedig mogelijk worden verleend.

Check resultaten:

Er zijn voldoende medewerkers met een certificaat voor kinderEHBO.

Kennis over kinderEHBO wordt up to date gehouden.

BELEID FOPSPEEN GEBRUIK

1/1 doelen worden behaald

Het doel "Fopspeen zijn veilig zodat letsel of verspreiding van ziekte kiemen wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Fopspeen worden wekelijks uitgekookt en worden opgeborgen in spenenbakjes op naam.

Check resultaten:

Fopspeen worden voor elk gebruik gecontroleerd op scheurtjes of andere beschadigingen.

Fopspeen worden schoongemaakt als deze vervuild zijn.

Fopspeen worden minstens eens per week uitgekookt.

BELEID ZONBESCHERMING

1/1 doelen worden behaald

Het doel "Kinderen worden goed beschermd tegen de zon en uitdroging." wordt bereikt door:

Wanneer het erg warm (boven de 28 graden) is, worden enkele maatregelen genomen om de dag op een aangename en veilige manier door te komen:

De verlichting wordt zo min mogelijk aangedaan.

Indien mogelijk en aanwezig wordt zonwering gebruikt (lamellen worden gesloten).

Er wordt extra geventileerd.

Sanitaire ruimtes worden extra schoon gemaakt.

Er wordt gebruik gemaakt van ventilatoren of mobiele airco's.

Kinderen en pedagogisch medewerkers drinken extra (niet te koud).

Er worden geen intensieve bewegingsactiviteiten gedaan.
Buiten worden activiteiten gedaan met (niet te koud) water.
Alle kinderen worden in alleen een luier of romper/ondergoed in bed gelegd., er worden geen slaapzakken gebruikt.
Houdt de kinderen zoveel mogelijk uit de zon tussen 12 uur en 15 uur met zonkracht 3 en hoger

Het is beter om kinderen onder 12 maanden uit de zon te houden.
Laat de kinderen op zonnige dagen zoveel mogelijk in de schaduw
Kleding (ook petje of hoedje) biedt de beste bescherming tegen zon
Smeer de kinderen een half uur voor het naar buiten gaan in.
Herhaal het insmeren elke twee uur, zeker vlak na het zwemmen.
Gebruik minimaal beschermingsfactor 30 - 50.

Smeer gevoelige zones zoals neus, oren, nek extra in.
Waterproof-producten zullen toch voor een deel verdwijnen bij het afdrogen of spelen in het water en zand. Smeer kinderen daarom ook met deze producten regelmatig in.

Check resultaten:

Kinderen worden ingesmeerd als ze naar buiten gaan.
Kinderen krijgen extra te drinken als ze in de zon spelen.
Kinderen worden minimaal een half uur voor dat ze naar buiten gaan ingesmeerd.

BELEID OVERDRACHT VAN ZIEKTE KIEMEN

8/9 doelen worden behaald

Het doel "Kinderen en medewerkers wassen regelmatig goed hun handen." wordt bereikt door:

Algemene Voorzorgsmaatregelen: Altijd handen wassen na toiletgebruik. Handen wassen voor het eten, door zowel pedagogisch medewerkers als kinderen.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke regels opgesteld over handen wassen.
Kinderen en medewerkers kennen de regels over handen wassen.
Er zijn duidelijke regels over het dragen van sieraden en nagelverzorging.
Medewerkers kennen de regels over het dragen van sieraden en nagelverzorging.
Zeep en papieren handdoekjes zijn aanwezig om handen te kunnen wassen.

Het doel "Kinderen en medewerkers niezen of hoesten zo dat verspreiding van ziekteverwekkers zoveel mogelijk wordt voorkomen." wordt (nog) niet bereikt door:

Het doel "Kinderen en medewerkers niezen of hoesten zo dat verspreiding van ziekteverwekkers zoveel mogelijk wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Leer aan kinderen die niezen en hoesten om 'netjes' te hoesten (i.v.m. druppelinfectie), bijvoorbeeld in de binnenkant van hun elleboog.

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken wat te doen als een kind of medewerker griep heeft of verkouden is.

Kinderen en medewerkers kennen de afspraken wat te doen als een kind of medewerker griep heeft of verkouden is.

Kinderen kunnen niet in contact komen met elkaars snot.

Dit kun je niet helemaal voorkomen, we doen er wel alles aan om dit zoveel mogelijk te beperken.

Het doel "Kinderen en medewerkers weten wat ze moeten doen als een kind een wondje heeft." wordt bereikt door:

Het doel "Kinderen en medewerkers weten wat ze moeten doen als een kind een wondje heeft." wordt bereikt door:

De pedagogisch medewerkers zijn bekend met de Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolseopvang

Check resultaten:

Er zijn duidelijke afspraken hoe te handelen bij een wondje (aldan niet met bloed of door een bijtincident).

Kinderen en medewerkers kennen de afspraken over hoe te handelen bij een wondje.

Het doel "Afval vormt geen risico voor kinderen om ziek van te worden." wordt bereikt door:

Het doel "Afval vormt geen risico voor kinderen om ziek van te worden." wordt bereikt door:

Er zijn geen geneesmiddelen aanwezig, ook niet in het afval. Kinderen worden aangeleerd om niet aan het afval uit de afvalbak te zitten.

Check resultaten:

Kinderen kunnen niet bij het afval of afvalcontainers.

Kinderen kunnen niet bij voedselresten.

Kinderen weten wat ze moeten doen met afval.

Medewerkers kennen de afspraken over het gebruik van afvalcontainers en afvalcontainers.

Afvalcontainers en afvalcontainers worden afgesloten zodat ongedierte niet bij het afval kan komen.

Het doel "Er wordt gebruik gemaakt van schone doeken (vaatdoekjes, slabbetjes, spuugdoekjes, washandjes)." wordt bereikt door:

Het doel "Er wordt gebruik gemaakt van schone doeken (vaatdoekjes, slabbetjes, spuugdoekjes, washandjes)." wordt bereikt door:

Alle doekjes worden 2 x per dag vervangen. Slabbetjes, washandjes spuugdoekjes na gebruik gelijk in de was en 1 per kind gebruiken.

Check resultaten:

Vaatdoekjes worden minimaal ieder dagdeel vervangen.

Elk kind krijgt een eigen slabbetje of washand om zich schoon te maken.

Het doel "Kinderen spelen met schoon speelgoed." wordt bereikt door:

Het doel "Kinderen spelen met schoon speelgoed." wordt bereikt door:

Er wordt met maandelijkse schoonmaak lijsten gewerkt en bij zichtbaar vuil wordt er direct schoongemaakt.

Check resultaten:

Speelgoed en verkleedkleden worden regelmatig gewassen om het schoon te houden.

Speelgoed en verkleedkleden worden direct gewassen bij zichtbare vervuiling.

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden spelen in zwembadjes, als deze in de zomer worden opgezet." wordt bereikt door:

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden spelen in zwembadjes speleb, als deze in de zomer worden opgezet." wordt bereikt door:

zwembadjes worden dagelijks ververst.

Check resultaten:

In een zwembadje mag niet worden gedronken.

Bij ontlasting in het zwembadje, wordt deze direct schoongemaakt.

Vuil wordt direct uit het zwembadje gehaald.

Het zwembadje wordt dagelijks leeggemaakt.

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden in de zandbak spelen." wordt bereikt door:

Het doel "Kinderen kunnen zonder ziek te worden in de zandbak spelen." wordt bereikt door:

de zandbak wordt dagelijks gecontroleerd op uitwerpselen.

Check resultaten:

Kinderen mogen niet eten en drinken in de zandbak

Kinderen moeten na het spelen in de zandbak hun handen wassen.

Het doel "De kans dat kinderen gestoken of gebeten worden door wespen, bijen en teken, wordt zo klein mogelijk gemaakt." wordt bereikt door:

Het doel "De kans dat kinderen gestoken of gebeten worden door wespen, bijen en teken, wordt zo klein mogelijk gemaakt." wordt bereikt door:

Er wordt niet buiten gegeten en geen zoete drank gedronken.

Check resultaten:

Wespen en bijen worden niet aangetrokken door zoetheid of bloemen.

Medewerkers weten hoe te handelen bij een steek of beet van een insect.

BELEID BLUSMIDDELEN

1/2 doelen worden behaald

Het doel "Er zijn voldoende en duidelijk te herkennen blusmiddelen aanwezig." wordt bereikt door:

De blusmiddelen hangen in de centrale hal, bij de personeelsingang en in het leidinggevenden kantoor. Op de muur boven de blusmiddelen hangt een brandblusser pictogram. Het brandblusser pictogram is dubbel geplaatst op een wigbord, dit zorgt ervoor dat het bord vanuit meerdere aanzichten goed is te zien.

Check resultaten:

In het gebouw zijn blusmiddelen aanwezig die (ook voor bezoekers) duidelijk te herkennen en direct bruikbaar zijn.

er zijn voldoende brandblusmiddelen beschikbaar.

Er zijn voldoende blusmiddelen (blusdekens, brandslanghaspels en/of draagbare blustoestellen) aanwezig om een beginnende brand effectief te kunnen bestrijden.

Het doel "De blusmiddelen zijn veilig." wordt bereikt door:

De blusmiddelen worden jaarlijks gecontroleerd en eventueel vervangen door een externe partij.

BELEID BRAND MELDEN EN BLUSSEN

2/3 doelen worden behaald

Het doel "Alle medewerkers weten hoe moet worden gehandeld wanneer (kleding van) personen brand vat." wordt bereikt door:

Er zijn voldoende BHV-ers in het pand aanwezig. Alle medewerkers weten wie dit zijn.

Check resultaten:

Medewerkers worden regelmatig getraind hoe ze moeten handelen wanneer (kleding van) personen brand vat.

Medewerkers op kleine locaties krijgen allemaal een bhv cursus aangeboden + jaarlijks een herhaling. Van de grotere locaties krijgen voldoende medewerkers een bhv cursus aangeboden + een jaarlijkse herhaling.

Het doel "Iemand is aangewezen om de brandweer op te vangen op een daarvoor aangewezen plaats." wordt bereikt door:

In het ontruimingsplan staat beschreven dat de hoofd BHV-er de Assistent bhv-er de opdracht geeft om de brandweer op te vangen.

Check resultaten:

Het is duidelijk wie de taak heeft de brandweer op te vangen.

De hoofdBHVér

Het is duidelijk waar de brandweer opgevangen moet worden.

Op de parkeerplaats.

De locatie waar de brandweer moet worden opgevangen is opgenomen in het ontruimingsplan.

Het doel "Een snelle brandmelding aan de brandweer is geregeld." wordt (nog) niet bereikt door:

Er is een automatische doormeld installatie aanwezig en in het pand hangen voldoende handmelders.

Check resultaten:

Er is een duidelijk protocol hoe brand gemeld wordt aan de brandweer.

Is de afgelopen maanden vernieuwd.

De juiste personen zijn bekend met dit protocol.

Wordt aankomende maand uitgevoerd.

Het protocol wordt regelmatig besproken.

BELEID BRANDVEILIGE MATERIALEN EN ONTSTEKINGSBRONNEN

2/2 doelen worden behaald

Het doel "Er is in het gebouw gebruikgemaakt van moeilijk brandbare, danwel brandveilige materialen." wordt bereikt door:

Er wordt geen stoffering aan muren of plafonds gehangen. De kerstversiering is geïmpregneerd. Verder volgen we het advies van de brandweer op.

Check resultaten:

Plafonds of wanden bevatten geen brandbaar materiaal.

Het doel "In het gebouw zijn er geen ontstekingsbronnen aanwezig die brand kunnen veroorzaken." wordt bereikt door:

Er worden geen echte kaarsjes gebruikt. Al het koken gebeurt op elektrische kooktoestellen.

Check resultaten:

Er wordt geen open vuur gebruikt, zoals kaarsen of waxinelichtjes.

(Plafond)versiering wordt op minimaal 2,50 meter boven de vloer opgehangen.

Gordijnen en andere verticale stoffering hangen minimaal 10 cm boven de vloer.

Er is voldoende afstand tussen brandbare materialen en ontstekingsbronnen.

In de meterkast en stookruimte worden geen brandbare materialen opgeslagen.

BELEID INRICHTING EN INSTALLATIES

3/4 doelen worden behaald

Het doel "De brandcompartimenten in het gebouw zijn veilig." wordt bereikt door:

De deuren van de compartimenten zijn voorzien van drangers, zodat ze altijd weer sluiten.

Check resultaten:

Brand- en rookwerende deuren worden opgehouden met deurhaken, deurstoppers of iets anders.

Brand- en rookwerende scheidingsen zijn in goede staat (onbeschadigd).

Brandwerende scheidingsen lopen bij de brand- en rookwerende deuren door boven de verlaagde plafonds.

Medewerkers weten wat de brandcompartimenten zijn.

Het doel "Het gebouw is brandveilig ingericht." wordt bereikt door:

plafondstoffering is niet toegestaan en versiering is niet brandbaar kan niet gaan druppelen bij brand.

Ballonnen worden niet opgeblazen met brandbare gassen.

De tussendeuren van de personeelsruimte naar de centrale hal die worden opengehouden met magneten sluiten bij brand automatisch.

Alle deuren draaien in de vluchtroute mee met de vluchtrichting.

Vluchtroutes zijn vrij van obstakels, hier wordt maandelijks op gecontroleerd.

Deuren zijn voorzien van de aanduiding 'Nooddeur vrijhouden' of 'Nooduitgang'.

Oud/ los papier wordt direct na gebruik in de papierbak gedeponeerd.

Check resultaten:

Vluchtroutes zijn vrij van obstakels.

Deuren draaien in de vluchtroute mee met de vluchtrichting.

Deuren zijn voorzien van de aanduiding 'Nooddeur vrijhouden' of 'Nooduitgang'.

Deuren sluiten die worden opengehouden met magneten bij brand automatisch.

Plafondbekleding van textiel is op de juiste manier opgehangen.

Aanwezige stoffering en versiering is niet brandbaar of kan niet gaan druppelen bij brand.

Er ligt geen stapels oud/ los papier bij kopieermachines (opslag overtollige emballage).

Ballonnen worden niet opgeblazen met brandbare gassen.

Het doel "Elektrische en gasinstallaties in het gebouw zijn veilig en bekend qua positie." wordt (nog) niet bereikt door:

United Elektra BV. is gespecialiseerd in brandmeldinstallaties voor zowel de installaties en certificering hiervan. Zij zijn altijd up to date van de geldende eisen zodat onze installatie altijd hieraan voldoet. Een brandmeldinstallatie is immers essentieel, het heeft al doel een brand in een vroeg stadium te signaleren waarna snel kan worden ingegrepen. Ook voor het beheer van de installatie wat vast gesteld is in de normering maken wij gebruik van de diensten van United Elektra BV. zoals; installeren; onderhouden of certificeren.

De meterkast is voorzien van de een gele driehoek met een een bliksemschicht .

Alle installaties staan vermeld in het ontruimingsplan.

Let op; De gasmeter/pijp van het pand bevindt zich naast de ingang van de bso achter een gesloten deur. Deze pijp is niet geel, zoals de meeste gaspijpen.

Check resultaten:

De elektrische installatie voldoet aan de installatievoorschriften.

Gasflessen, inclusief afsluiters, voldoen aan de eisen gesteld door het stoomwezen (keurmerk).

Verbindingen tussen gasflessen en verbruikstoestellen zijn van metaal of van een goedgekeurde GIVEG-slang en in goede staat.

De goede werking van alle installaties wordt regelmatig, bijvoorbeeld maandelijks gecontroleerd.

De schoorsteen wordt minimaal eenmaal per jaar gereinigd.

Alle medewerkers zijn op de hoogte in welke ruimte de elektrische- en de gasinstallatie zich bevinden.

Het doel "Brandmeld en ontruimingsinstallaties in het gebouw werken goed." wordt bereikt door:

United Elektra BV. is gespecialiseerd in brandmeldinstallaties voor zowel de installaties en certificering hiervan. Zij zijn altijd up to date van de geldende eisen zodat onze installatie altijd hieraan voldoet. Een brandmeldinstallatie is immers essentieel, het heeft al doel een brand in een vroeg stadium te signaleren waarna snel kan worden ingegrepen. Ook voor het beheer van de installatie wat vast gesteld is in de normering maken wij gebruik van de diensten van United Elektra BV. zoals; installeren; onderhouden of certificeren.

Check resultaten:

De noodverlichtingsinstallatie voldoet aan de eisen uit het bouwbesluit.

De ontruimingsinstallatie werkt naar behoren.

De prestaties van de automatische brandmeldinstallatie zijn goed?

De vluchtroute-aanduidingen (transparantjes) zijn onder alle omstandigheden (versiering, duisternis) goed zichtbaar.

Bij de brandmeldinstallatie ligt een logboek.

BELEID VEILIG GEBOUW

5/6 doelen worden behaald

Het doel "Deuren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Alle deuren zijn voorzien van beschermende vingerstrips.

Check resultaten:

Kinderen kunnen niet hun vingers tussen de deur krijgen.

Het doel "Ramen (binnen én buiten) zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

De ramen zijn voorzien van een kindveilige sluiting.

Check resultaten:

Een kind kan niet via een bed of stoel door het open raam naar buiten vallen.

Ramen hebben veiligheidsglas.

Ramen of ander glas zijn goed zichtbaar.

Het doel "Muren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt (nog) niet bereikt door:

De muren in het pand zijn glad

Check resultaten:

De muren zijn glad afgewerkt.

Het doel "Radiatoren zijn veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Radiatoren zijn voorzien van een ombouw

Check resultaten:

Een kind kan zich niet branden aan een hete radiator of verwarmingsbuis.

De radiator heeft geen scherpe hoeken.

Een kind kan niet met zijn hand klem komen te zitten tussen de ledenradiator.

Het doel "Elektra is veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Alle stopcontacten zijn vervangen door kindveilige stopcontacten

Check resultaten:

In het gebouw zijn geen kapotte snoeren of stopcontacten.

Een kind kan niets in het stopcontact steken (vinger of voorwerp).

Er worden kinderveilige verlengsnoeren of haspels gebruikt.

Het doel "De vloer is veilig zodat letsel wordt voorkomen." wordt bereikt door:

Vloeren zijn glad en worden maandelijks gecontroleerd op beschadigingen.

Check resultaten:

De vloer is voldoende stroef en leidt niet tot uitglijden.

Natte plekken op de vloer worden direct droog gemaakt.

Opstapjes, oneffenheden of drempels zijn duidelijk zichtbaar.

De toiletvloer is goed schoon te maken.

De toiletvloer wordt schoongemaakt met een juist schoonmaakmiddel.

BELEID GEZOND BINNENMILIEU

0/4 doelen worden behaald

Het doel "Ruimtes zijn aangenaam om in te verblijven." wordt bereikt door:

Alle groepsruimtes worden 3 x per dag 10 minuten gelucht. Stofzuigen gebeurt uitsluitend met een open raam/deur.

Ter controle van de binnenlucht rouleert de co2 meter over de locaties.

Kinderen zijn kwetsbaar voor hitte omdat ze niet altijd zelf acties ondernemen als ze het te heet hebben. Het risico tijdens hitte bij jonge kinderen wordt vooral bepaald door het gedrag van verzorgers. Het is aan hen om ervoor te zorgen dat kinderen niet te warm gekleed zijn, niet verbranden, meer te drinken krijgen en rustiger aan doen. terug te lezen in het warmteprotocol

Het doel "De ruimtes zijn schoon." wordt bereikt door:

Er wordt gewerkt volgens de hygiene richtlijnen voor kinderopvang.

Er zijn maandelijks schoonmaaklijsten die afgetekend worden. Bij zichtbaar vuil wordt er altijd direct schoongemaakt.

Het doel "De ruimtes zijn zoveel mogelijk vrij van allergenen." wordt bereikt door:

We volgen de richtlijnen uit; Binnen- en buitenmilieu voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang – mei 2016

Stoffigheid en allergenen

Tijdens activiteiten komt er meer stof in de lucht. Dit stof kan allerlei dingen bevatten, waaronder

allergenen. Het inademen van stof kan bijvoorbeeld astma verergeren. Het is belangrijk om overal

goed schoon te maken en stof te wissen. Hiervoor gelden de volgende adviezen:

Plaats gemakkelijk schoon te maken meubels (bijvoorbeeld dichte kasten, zonder poten of juist op hoge poten).

Maak en houd u aan het schoonmaakschema.

Stofzuigen, vegen of droog wissen als er geen kinderen zijn.

Lucht de ruimte tijdens het stofzuigen of droogwissen.

Allergenen zijn stoffen die voor een allergische reactie zorgen zoals astma of allergisch eczeem.

Kinderen zijn vaak gevoelig voor allergenen afkomstig van huisstofmijten, huisdieren, andere dieren, parfum, bomen of planten.

Stofzuigen haalt wel een deel van de allergenen weg, maar niet alles. Voor het verwijderen en

verminderen van allergenen gelden de volgende adviezen:

Gebruik geen schoonmaakmiddelen met een sterke of prikkelende geur in de buurt van kinderen.

Gewoon afwasmiddel of allesreiniger kunt u wel gebruiken.

Gebruik geen luchtverfrissers of schoonmaakspray's in de buurt van kinderen.

Zorg voor wasbare knuffels en textiel.

Was hoezen, kussens, dekens en lakens op 60°C, of op een temperatuur van 40°C tot 60°C én droog in de droogtrommel (minimale stand kast droog) of strijk (minimale stand medium=2 stippen) het textiel.

Plaats geen bloemen met sterke geur.

Plaats geen planten met harige bladeren.

Veeg elke week de stof van plantenbladeren.

Maak de plantenbakken, potten en schotels elk jaar schoon.

Het doel "Inademing van giftige dampen door oplosmiddelen wordt voorkomen." wordt bereikt door:

We volgen de richtlijnen uit; Binnen- en buitenmilieu voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang – mei 2016

In veel soorten verf(verwijderaars), lijm en spuitbussen zitten oplosmiddelen (vluchtige organische

stoffen) die tijdens het gebruik verdampen. Deze stoffen kunnen o.a. irritatie van de slijmvliezen,

hoofdpijn en vermoeidheid veroorzaken.

Spuitbussen verspreiden een nevel die gemakkelijk ingeademd kan worden en die vaak slecht is

voor de gezondheid. Voor het voorkomen van giftige dampen door oplosmiddelen gelden de volgende adviezen:

Gebruik voor knutselen verf en lijm op waterbasis.

Ventileer tijdens en na het gebruik van knutselverf of -lijm of extra.

Gebruik geen producten met oplosmiddelen en andere chemische producten in het bijzijn van kinderen.

Schilder geen voorwerpen of delen van het gebouw in het bijzijn van kinderen. Na het gebruik van verf de ruimte luchten totdat de geur helemaal is verdwenen.

Daarna gedurende enkele weken extra blijven luchten, ook bij verf op waterbasis.

Hoofdstuk 10 Plan van aanpak

Uit de Quickscans gekomen verbeterpunten met acties/maatregelen:

| |
|---|
| Er zijn duidelijke afspraken gemaakt met kinderen en medewerkers over spelen op hoogte. |
| - De afspraken worden regelmatig met medewerkers en kinderen besproken. |
| beleid en uitvoering afspraken regelmatig bespreken |
| Een snelle brandmelding aan de brandweer is geregeld. |
| - Het protocol wordt regelmatig besproken. |

| |
|--|
| Nieuwe BHV plan bespreken met BHV-team |
| Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmateriaal zijn veilig en van goede kwaliteit. |
| - Het resultaten van het onderhoudsplan is voor iedereen in te zien en vindbaar. |
| plan op locatie krijgen |
| Speeltoestellen, muurtjes en natuurlijk speelmateriaal zijn veilig en van goede kwaliteit. |
| - Kinderen kunnen nergens achter blijven hangen met een sieraad of touwtje. |
| nakijken in maandelijkse check |
| Elektrische en gasinstallaties in het gebouw zijn veilig en bekend qua positie. |
| - Alle medewerkers zijn op de hoogte in welke ruimte de elektrische- en de gasinstallatie zich bevinden. |
| bespreken met team |
| Het halen naar en brengen van kinderen van school of uitstapjes is goed geregeld. |
| - Er is beleid als een kind zoek raakt of is vergeten van school te halen? |
| nazoeken en updaten |
| Het halen naar en brengen van kinderen van school of uitstapjes is goed geregeld. |
| - Er is beleid voor Is onderweg een ongeluk gebeurt waar een kind of medewerker bij betrokken is. |
| nazoeken en updaten |
| Eten en drinken wordt hygiënisch bereid, zodat kinderen er niet ziek van worden. |
| - Medewerkers zijn bekend met het protocol voor omgang met eten of drinken dat direct van de boerderij af komt? (Melk, eigen groenten en fruit). |
| Bespreken in teamvergadering |
| Eten en drinken wordt hygiënisch bereid, zodat kinderen er niet ziek van worden. |
| - Er is een protocol vor omgang met eten dat door ouders zelf wordt meegebracht. |
| hygiene beleid opfrissen |
| Medewerkers zijn in staat kinderen een zorgvuldig medische behandeling te geven. |
| - Een thermometer wordt alleen met hoesjes gebruikt. |
| beleid aanpassen en hoesjes bestellen |

| Maatregel | Onderwerp | Wie | | Deadline |
|--|----------------------------|--------------|-------|------------|
| Beleid schrijven | Spelen op hoogte | M vd Schans | Actie | 15-05-2019 |
| bespreken met team | Spelen op hoogte | C van Vessem | Actie | 03-05-2019 |
| Bespreken in teamvergadering | Inrichting en installaties | C van | Actie | 16-05-2019 |

| | | | | |
|---|-----------------------------|--------------|-------|------------|
| | | Vessem | | |
| nazoeken en updaten | Halen/ Brengen | M vd Schans | Actie | 23-05-2019 |
| nazoeken en updaten | Halen/ Brengen | M vd Schans | Actie | 31-05-2019 |
| nazoeken en updaten | Eten/drinken | M vd Schans | Actie | 23-05-2019 |
| meenemen in overleg voedingsbeleid herzien | Eten/drinken | M vd Schans | Actie | 31-05-2019 |
| nakijken in maandelijkse check | Veilig gebouw | C van Vessem | Actie | 15-05-2019 |
| beleid en uitvoering afspraken regelmatig bespreken | Spelen op hoogte | C van Vessem | Actie | 18-04-2019 |
| iso normering nakijken | Beeldschermwerk | M vd Schans | Actie | 09-05-2019 |
| Nieuwe BHV plan bespreken met BHV-team | Brand melden en blussen | C van Vessem | Actie | 31-05-2019 |
| hygiene beleid opfrissen | Overdracht van ziektekiemen | C van Vessem | Actie | 15-05-2019 |
| beleid aanpassen en hoesjes bestellen | Medisch handelen | M vd Schans/ | Actie | 15-05-2019 |
| | | C van Vessem | | |